

Aika: torstaina 9.12.2021 klo 16.00 – 17.17  
Paikka: Sähköinen kokous Teams -yhteyden kautta  
Läsnä: Juha Ilonen puh.joht.  
Tuomas Alaterä vara puh.joht.  
Anders Backström jäsen  
Carola Juselius jäsen  
Kaarlo Kuntsi jäsen  
Hans Lampenius jäsen  
Maija-Liisa Sahlbom jäsen

Magnus Engblom ykv:n puh.joht.  
Camilla Ekholm kirkkoherra  
Jenna Rask-Backman talouspäällikkö, sihteeri  
Timo Yrjönen kiinteistöpäällikkö

**107**

#### **KOKOUKSEN AVAUS JA ALKUHARTTAUS**

Puheenjohtaja Juha Ilonen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

**108**

#### **JÄRJESTÄYTYMINEN**

Laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjantarkastajat, kokouksen työjärjestys

Esitys: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maija-Liisa Sahlbom ja Carola Juselius.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsun mukana lähetetty esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija-Liisa Sahlbom ja Carola Juselius.

**109**

#### **PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄNÄ OLO**

Esitys: Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä 16.12.2021 – 30.12.2021 välisenä aikana seurakuntien kirkkoherranvirastoissa.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**110**

#### **TIEDOKSIANTOASIA**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö ja kiinteistöpäällikkö

1. Hallinto-osaston viranhaltijapäätökset  
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 19.11 – 9.12.2021 (liite 1)  
Talouspäällikön viranhaltijapäätökset 19.11 – 9.12.2021 (liite 2)  
Hallinto-osaston hankintapäätökset 19.11 – 9.12.2021 (liite 3)
2. Verotulokertymä 1-11/2021

### 3. Suorituslisät 2022 (liite 4)

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi asiat tiedokseen.

## 111

### **TOTEUTUNUT KOULUTUSSUUNNITELMA 2021**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Vuoden 2021 hallinto-osaston osalta toteutunut koulutussuunnitelma on liitteessä 5. Talouspäällikkö on vuoden aikana päivittänyt yhteisen kirkkoneuvoston 27.1.2021 hyväksymää koulutussuunnitelmaa.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy päivitetyn koulutussuunnitelman vuodelle 2021 ja merkitsee vuonna 2021 toteutuneet koulutukset tiedoksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin ja nuoriin.

## 112

### **KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAAMINEN HAUTAUSMAAN JA VIHERALUEIDEN HOIDON TEHTÄVIIN**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan talouspäälliköllä on oikeus palkata määrärahojen puitteissa tilapäinen/määräaikainen työntekijä enintään kuuden kuukauden ajaksi.

Hautausmaalle palkataan joka vuosi kausityöntekijöitä eripituisiin työsuhteisiin. On tarvetta sekä pidempiin työsuhteisiin että lyhyempiin työsuhteisiin. Suurin osa kesätyöntekijöistä palkataan 1-3 kuukaudeksi. Kausityöt alkavat kuitenkin jo maaliskuussa ja jatkuvat loka-marraskuun loppuun asti, joten kausityöntekijän työsuhde voi pisimmillään olla 7-9 kuukautta.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa kiinteistöpäällikön palkkaamaan kausityöntekijöitä vuodelle 2022 hautausmaan ja viheralueiden hoidon tehtäviin määrärahojen puitteissa myös pidemmäksi ajaksi kuin kuudeksi kuukaudeksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin ja nuoriin.

**LUOTTAMUHENKILÖPUHEENJOHTAJIEN VUOSIPALKKIOT 2022**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Sipoon seurakuntayhtymässä ei tällä hetkellä makseta vuosipalkkiota pysyvien toimielinten luottamushenkilöpuheenjohtajille. Puheenjohtajat käyttävät kuitenkin aikaa sekä suunnitteluun, valmisteluun ja mahdollisiin edustustehtäviin. Monessa seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä vuosipalkkiota maksetaan esimerkiksi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajalle.

Sipoon seurakuntayhtymässä kokouspalkkio on 30 euroa/jäsen ja 45 euroa puheenjohtajalle ja sihteerille. Matkakorvaukset maksetaan soveltuvin osin kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) mukaan. Viranhaltijoiden kokouspalkkiot maksetaan KirVESTES säännösten mukaisesti.

Alla esitys Sipoon seurakuntayhtymän vuosipalkkiomalliksi:

Pysyvien toimielinten luottamushenkilöpuheenjohtajille maksetaan vuosipalkkiota varsinaisten kokousten ulkopuolella tapahtuvista suunnittelu-, valmistelu- ja edustustehtävistä. Pysyvät toimielimet ovat yhteinen kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkoneuvosto ja hautausmaajohtokunta. Lisäksi Sipoon seurakuntayhtymässä on ns. pysyviä työryhmiä, joiden toiminta on jatkuvaa. Pysyvät työryhmät, joissa luottamushenkilö toimii puheenjohtajana, on vuonna 2022 ympäristötyöryhmä ja ylimmän johdon palkkausjärjestelmän työryhmä.

Kun vuosipalkkioon oikeutettu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtävänsä, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon, kun este on yhtäjaksoisesti jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta varapuheenjohtajalla on oikeus saada suhteellinen osuus vuosipalkkiosta.

Vuosipalkkion maksamisen edellytys on, että toimielin on kokoontunut vähintään kerran vuoden aikana.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy yllä esitetyn vuosipalkkiomallin ja päättää luottamushenkilöpuheenjohtajien vuosipalkkioista 1.1.2022 lähtien seuraavasti:

Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja 1 000 euroa /vuosi

Hautausmaan johtokunnan puheenjohtaja 500 euroa/vuosi

Pysyvien työryhmien luottamushenkilöpuheenjohtajat 400 euroa/vuosi

Päätös: Yhteinen kirkkoneuvosto päätti, että ylimmän johdon palkkausjärjestelmän työryhmä valmistelee asian ja tekee asiasta esityksen yhteiselle kirkkoneuvostolle.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin ja nuoriin.

**114  
MUUT ASIAT**

Ei muita asioita.

**115  
VALITUSOSOITUS**

Liite 6.

**116  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.17.

Aika ja paikka kuten yllä

Juha Ilonen  
puheenjohtaja

Jenna Rask-Backman  
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty:

Maija-Liisa Sahlbom

Carola Juselius

Täten todistan, että pöytäkirja on ollut nähtävillä 16.12.2021 – 30.12.2021.

Kristina Holm  
toimistos sihteeri