

Aika: torstaina 2.9.2021 klo 18.00 – 20.39  
Paikka: Sähköinen kokous Teams -yhteyden kautta  
Läsnä: Juha Ilonen puh.joht.  
Tuomas Alaterä vara puh.joht.  
Anders Backström jäsen  
Carola Juselius jäsen  
Kaarlo Kuntsi jäsen  
Hans Lampenius jäsen  
Maija-Liisa Sahlbom jäsen

Magnus Engblom ykv:n puh.joht.  
Marketta Mattila ykv:n varapuh.joht.  
Camilla Ekholm kirkkoherra  
Jenna Rask-Backman talouspäällikkö, sihteeri  
Timo Yrjönen kiinteistöpäällikkö  
Juhani Aalto asiantuntija, poistui 65 § jälkeen.

## **62**

### **KOKOUKSEN AVAUS JA ALKUHARTAAUS**

Puheenjohtaja Juha Ilonen avasi kokouksen ja kirkkoherra Camilla Ekholm piti alkuhartauden.

## **63**

### **JÄRJESTÄYTYMINEN**

Laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjantarkastajat, kokouksen työjärjestys

Esitys: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maija-Liisa Sahlbom ja Carola Juselius.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsun mukana lähetetty esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi seuraavalla lisäyksellä: kohtaan Muut asiat lisättiin kohta 77.1 Yhteisen kirkkovaltuuston kokousajankohdan muuttaminen. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija-Liisa Sahlbom ja Carola Juselius.

## **64**

### **PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄNÄ OLO**

Esitys: Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä 9.9.2021 – 23.9.2021 välisenä aikana seurakuntien kirkkoherranvirastoissa.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

65

## SÖDERKULLAN KIRKON ILMANVAIHTOLAITTEISTON MUUTOKSET

Esityksen valmistelija ja esittelijä: kiinteistöpäällikkö

Tehtyjen selvitysten mukaan vesivuodon yläkerran aulatilaan (vuonna 2019) aiheutti ilmanvaihtokammioihin kertynyt puuterilumi. Arkkitehti Juhani Aalto on yhdessä erikoissuunnittelijoiden (LVI+S) kanssa suunnitellut tehtävät muutokset, joilla estetään lumen pääsy kammioihin ja kanaviin. Arkkitehti Juhani Aalto esittelee suunnitelmat kokouksessa. Muutostyöt ovat tarkoitus toteuttaa syksyn 2021 aikana.

Liite 1: Söderkullan kirkon muutostöiden suunnitelmat.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esitetyt suunnitelmat muutostöistä ja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle lisätalousarviomuutoksen 50 000 euroa muutostöitä varten. Lisätalousarvionmuutos katetaan aikaisempien tilikausien kertyneellä ylijäämällä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin ja nuoriin.

66

## TIEDOKSIANTOASIAT

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö ja kiinteistöpäällikkö

1. Hallinto-osaston viranhaltijapäätökset  
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 28.5 – 2.9.2021 (liite 2)  
Talouspäällikön viranhaltijapäätökset 28.5 – 2.9.2021 (liite 3)  
Hallinto-osaston hankintapäätökset 30.4 – 2.9.2021 (liite 4)
2. Verotulokertymä 1-8/2021.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi asiat tiedokseen.

67

## TALOUSKATSAUS 31.7.2021

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Esityslistan liitteenä on talousarviovertailu per 31.7.2021.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee esitetyn talousarviovertailun tietoonsa ja toteaa, ettei se tässä vaiheessa anna aihetta toimenpiteisiin.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin ja nuoriin.

**KIRKOLLISVEROPROSENTTI VUONNA 2022**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Kirkkolain 15. luvun 2 §:n mukaan yhteinen kirkkovaltuusto päättää kirkollisveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella. Sipoon seurakuntayhtymän kirkollisveroprosentti korotettiin 1,35 %:iin vuonna 2010. Tämän jälkeen kirkollisveroprosenttia ei ole korotettu.

Sipoon seurakuntayhtymän toteutunut tulos on viimeisten vuosien aikana ollut ylijäämäinen, vaikka talousarviot ovat olleet reilusti alijäämäisiä vuodesta 2018 lähtien. Mm. kertaluonteiset erät, kustannussäästöt ja viime vuosien verotulojen kasvu ovat selittäneet tilinpäätöksien ylijäämät. Tämän vuoden talousarvion mukaan Sipoon seurakuntayhtymän talous olisi noin 380 t€ alijäämäinen. Verotuloja on kuitenkin elokuun loppuun asti kertynyt n. 150 t€ enemmän kuin edellisen vuoden samana ajankohtana.

Sipoon seurakuntayhtymän on tulevana vuosina pyrittävä kustannussäästöihin ja pidettävä investoinnit maltillisella tasolla. Sipoon seurakuntayhtymän jäsenmäärä on kasvanut maltillisesti viimeisten kymmenen vuoden aikana, mutta ennusteiden mukaan jäsenmäärän kehitys kääntyy laskuun viiden vuoden sisällä.

Vaikka seurakuntayhtymän taloussuunnitelmat tuleville vuosille indikoivat kirkollisveron nostoa, ehdotetaan kuitenkin, ettei vuonna 2022 nosteta kirkollisveroprosenttia. Tällä hetkellä Sipoon seurakuntayhtymän talous on vielä vakaa ja verotulotkin ovat kehittyneet suotuisasti viimeisten vuosien aikana.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että kirkollisveroprosentti vuonna 2022 on 1,35.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös vaikuttaa kaikkiin seurakuntalaisiin, myös lapsiin ja nuoriin.

**ARKISTONMUODOSTUSSUUNNITELMA**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Evankelis-luterilaisten seurakuntien ja seurakuntayhtymien arkistoista säädetään kirkkolaissa (1054/1993) ja -järjestyksessä (1055/1993).

Kirkkohallitus on laatinut seurakunnille malliarkistonmuodostussuunnitelman. Malli päivitetään vuosittain ja viimeisin päivitetty malli on voimassa 1.3.2021 lähtien. Liitteenä oleva esitys Sipoon seurakuntayhtymän hallinto-osaston (talous, yleishallinto, hautaustoimi ja kiinteistötoimi) arkistonmuodostussuunnitelmaksi perustuu tähän malliin.

Liite 5: Sipoon seurakuntayhtymän hallinto-osaston arkistonmuodostussuunnitelma 1.3.2021 lähtien.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy Sipoon seurakuntayhtymän hallinto-osaston arkistonmuodostussuunnitelman ja päättää, että se otetaan käyttöön takautuvasti 1.3.2021 lähtien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin eikä nuoriin.

**70**

## **SIPOON SEURAKUNTAYHTYMÄN MATKUSTUSSÄÄNTÖ**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: talouspäällikkö

Sipoon seurakuntayhtymällä ei ole voimassa olevaa matkustussääntöä. Matkustussäännössä käydään läpi ne periaatteet, millä viranhaltijat tekevät virkamatkoja ja miten niistä maksetaan korvauksia. Virkamatka on esimiehen määräyksestä tehtävä matka, jonka virkamies tekee virkatehtävien hoitamista varten virkapaikan ulkopuolelle. Samoja sääntöjä sovelletaan myös työsopimussuhteiseen henkilöstöön. Kirkon viranhaltijoiden ja työntekijöiden matkakustannusten korvaamisesta on määräyksiä sekä verohallinnolla että kirkon virka- ja työehtosopimuksessa, joita päivitetään kalenterivuosittain. Matkustussäännössä on huomioitu ympäristövaikutukset ja matkustussäännössä suositetaan julkisen liikenteen käyttöä, polkupyöräilyä ja kimppakyytejä.

Liite 6: Sipoon seurakuntayhtymän matkustussääntö.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy Sipoon seurakuntayhtymän matkustussäännön, joka otetaan käyttöön välittömästi. Yhteinen kirkkoneuvosto lähettää matkustussäännön tiedoksi molempiin seurakuntaneuvostoihin.

Päätös: Yleiskeskustelun jälkeen päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti seuraavilla tarkennuksilla:

Kohdassa 2.1 muutettiin lausetta seuraavaksi: Taksin käyttö on mahdollista vain perustellusta syystä esimiehen luvalla.

Kohdassa 8 muutettiin lausetta seuraavaksi: ..., jotka toimivat valittuina edustajina ja jäseninä päättävissä elimissä, johtokunnissa ja seurakuntayhtymän työryhmissä.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin eikä nuoriin.

**71**

## **HENKILÖSTÖASIA**

**72**

## **HENKILÖSTÖASIA**

**73**

## **HENKILÖSTÖASIA**

74

## **ERITYISAMMATTIMIEHEN PALKKAAMINEN**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: kiinteistöpäällikkö

Seurakuntayhtymällä on kolme vakituista työntekijää hautausoimessa, joista yksi erityisammattimies jää eläkkeelle 1.3.2022. Tarve uudelle työntekijälle on jo syksyllä 2021, koska eläkkeelle jäävä työntekijä pitää ennen eläköitymistä kertyneitä pitämättömiä lomapäiviä.

Erityisammattimiehen tehtäviin kuuluu mm. haudankaivuutehtävät sekä hautausmaa ja kiinteistöjen piha-alueiden hoito- ja kunnossapitotehtävät. Kiinteistöhuollon ja mahdollisesti suntiot tehtävien sijaisuuksiin liittyvät tehtävät ovat myös osa tehtävänkuvaa.

Yksi henkilö on ilmoittanut mielenkiintonsa vapautuvaan tehtävään. Liitteessä 7 on kuvaus henkilöstä ja hänen aikaisemmasta työkokemuksesta. Kiinteistöpäällikkö, taluspäällikkö ja seurakuntapuutarhuri ovat haastatelleet henkilön ja todenneet, että henkilö on sopiva vapautuvaan työsuhteeseen tehtävään.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää palkata Robert Bergdahlin erityisammattimieheksi Sipoon seurakuntayhtymän hautausoimeen 1.11.2021 lähtien tai sopimuksen mukaisesti aikaisemmin. Työsuhteen koeaika on 6 kuukautta ja palkkaus vaativuusryhmän 401 mukaisesti sisältäen Sipoon-lisä 2 %. Hyväksytty lääkärintodistus terveydentilasta on esitettävä ennen palkkausta.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin eikä nuoriin.

75

## **HENKILÖSTÖASIA**

76

## **KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖN VIRAN AUKI JULISTAMINEN**

Esityksen valmistelija ja esittelijä: taluspäällikkö

Nykyinen kiinteistöpäällikkö on irtisanoutunut työsuhteestaan eläkkeelle siirtymisen johdosta 1.4.2022 lähtien. Ennen sitä kiinteistöpäällikkö jää vuosilomalle aikaisintaan 11.2.2022.

Sipoon seurakuntayhtymällä on kiinteistöpäällikön virka, joka on vapaana. Nykyinen kiinteistöpäällikkö on työsuhteinen. Liitteessä 8 on kiinteistöpäällikön viran johtosääntö.

Kiinteistöpäällikön viran vaativuusryhmäksi esitetään 602. Kiinteistöpäällikön tehtävien yleiset vaatavuudet ovat kasvaneet. Myös kiinteistöjen määrä ja niiden hoitoon ja ylläpitoon liittyvät vaatavuudet ovat lisääntyneet (mm. Basis rakennus- ja kiinteistörekisteri) ja tulevana vuosina on tiedossa uusia korjaus- ja rakennushankkeita (esim. hautausmaan laajennus). Kiinteistöpäällikön viran

johtosäännössä on myös lueteltu työsuojelupäällikön tehtävät, joita talouspäällikkö tällä hetkellä hoitaa. Lisäksi työ on varsin itsenäistä ja sisältää esimies-tehtäviä.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää julistaa avoimeksi Sipoon seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikön viran ja nimeää haastattelutyöryhmän valmistelemaan kiinteistöpäällikön viran valinnan, haastattelut, valmistamaan lausunnon hakijoista ja tekemään esityksen virkaan valittavasta ja varalle valittavasta, mikäli virkaan valittu ei ota virkaa vastaan. Haastattelutyöryhmään esitetään valittavaksi talouspäällikkö (koollekutsuja), kiinteistöpäällikkö, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja sekä kaksi luottamushenkilöä ja heidän varajäsenensä. Kiinteistöpäällikön viran palkkaus määritellään vaatavuusryhmän 602 mukaan (sisältäen ns. Sipoon-lisän + 2 %). Lisäksi virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista. Virkaan sovelletaan 6 kk:den koeaikaa. Virkaan valittavan on oltava ev.lut. kirkon jäsen. Virka voidaan ottaa vastaan 1.1.2022 tai sopimuksen mukaan.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Haastattelutyöryhmään valittiin luottamushenkilöedustajina Anders Backström ja Maija-Liisa Sahlbom ja varalle Carola Juselius ja Tuomas Alaterä. Päätettiin myös, että kiinteistöpäällikön viran johtosäännön päivittäminen lähetetään viranhaltijoiden valmisteltavaksi ja tuodaan käsiteltäväksi seuraavaan kokoukseen.

LAVA: Päätös ei vaikuta lapsiin eikä nuoriin.

## **77 MUUT ASIAT**

### **77.2 Yhteisen kirkkovaltuuston kokousajankohdan muuttaminen**

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Kaarlo Kuntsi esitti toiveen, että yhteisen kirkkovaltuuston kokouksien alkamisajankohta aikaistettaisiin klo 18, nykyisen klo 18.30 sijaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto keskusteli asiasta ja totesi, ettei sillä ole valtuuksia muuttaa kokousajankohtaa. Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja voi halutessaan ottaa asian esille seuraavassa yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa.

## **78 VALITUSOSOITUS**

Liite 9.

**KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.39.

Aika ja paikka kuten yllä

Juha Ilonen  
puheenjohtaja

Jenna Rask-Backman  
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty:

Maija-Liisa Sahlbom

Carola Juselius

Täten todistan, että pöytäkirja on ollut nähtävillä 9.9.2021 – 23.9.2021.

Kristina Holm  
toimistos sihteeri